

Utvärdering av program för rörlig ersättning och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Det aktiesparprogram som beslutades på årsstämman 2005 avslutades under 2011. Deltagandet har varit begränsat och endast ett fåtal medarbetare kvarstår i programmet.

Det långsiktiga programmet Variable Compensation Scheme som antogs på årsstämman 2010 och som riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i företaget har mottagits väl. Mer än 95% av de drygt 50 tillfrågade ledande befattningshavarna har tackat ja till att delta.

Utskottets bedömning är att Bolaget efterföljer de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare mycket väl och att god ordning råder.